

## Tipos de Organizaciones

<p><b>Organización FUNCIONAL CLÁSICA (con sede)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cada empleado tiene un superior</li> <li>• Los miembros del staff se agrupan por especialidades</li> <li>• Los miembros del equipo del proyecto completan el trabajo del proyecto, además del trabajo del departamento.</li> <li>• Cada departamento realiza su trabajo del proyecto de forma independiente a los demás departamentos.</li> </ul>	
<p><b>Organización ORIENTADA PROYECTOS "Sin Sede"</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los miembros del equipo trabajan en el mismo lugar físico con directores de proyectos con independencia y autoridad.</li> <li>• Empresas orientadas a negocio por proyectos.</li> <li>• Compañía organizada por proyectos, el DP tiene el control del proyecto.</li> <li>• Se asigna personal y se reporta al DP.</li> <li>• Al final del proyecto, los miembros no tienen un departamento donde volver.</li> </ul>	
<p><b>Organización MATRICIAL DOS JEFES</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mezcla entre Funcionales y Orientadas a Proyectos.</li> <li>• Estructura funcional, pero se crea una estructura orientada a proyectos.</li> <li>• Los miembros del equipo reportan a dos jefes: el Director del Proyectos y el Gerente funcional.</li> <li>• La comunicación pasa de los miembros a ambos jefes.</li> <li>• Los miembros del equipo realizan su trabajo del proyecto además del trabajo normal de su departamento.</li> </ul>	
<p><b>Organización MATRICIAL DÉBIL</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El poder recae en el Gerente funcional, y poder del Director de Proyectos es el de Coordinador o expedidor.</li> <li>• Comparte características de la organización funcional.</li> <li>• Expedidor del proyecto: asistente del personal y coordinador de las comunicaciones. No toma decisiones.</li> <li>• Coordinador del proyecto: tiene cierto poder para la toma de decisiones, un poco de autoridad y reporta a un gerente de mayor nivel. Poca autoridad para la toma de decisiones.</li> </ul>	
<p><b>Organización MATRICIAL EQUILIBRADA BALANCEADA</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reconoce la necesidad del Director de Proyectos.</li> <li>• No tiene autoridad plena sobre el proyecto y su financiación.</li> <li>• El Gerente funcional tiene más autoridad que el DP.</li> </ul>	
<p><b>Organización MATRICIAL FUERTE</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El poder recae en el Director de Proyectos.</li> <li>• Tiempo completo.</li> <li>• Se parece más a una organización orientada a proyectos.</li> <li>• El Director de proyectos tiene más poder que el Gerente funcional.</li> </ul>	